



INGENIUM
European University

CARTA INGENIUM PENTRU ECHITATE ȘI INCLUZIUNE

CARTA INGENIUM PENTRU ECHITATE ȘI INCLUZIUNE

Introducere

INGENIUM este o Alianță a zece universități europene care reflectă diversitatea învățământului superior european din punct de vedere geografic, cultural, organizațional și al activităților desfășurate. Partenerii Alianței INGENIUM sunt variați, incluzând universități de cercetare și universități aplicative, instituții vechi și noi, cu profil comprehensiv sau specializat. Totuși, toți partenerii împărtășesc aceleași valori cu privire la educație, cercetare, inovare și implicare socială. Diversitatea reprezintă una dintre trăsăturile esențiale și punctele forte distinctive ale Alianței. Ea ne face complementari atât în domeniul educației, cât și în cel al cercetării, oferind tuturor o platformă de cooperare și o oportunitate valoroasă de a învăța unii de la alții, în urmărirea excelenței în educație și cercetare. Totuși, pentru a valorifica pe deplin beneficiile diversității în cadrul Alianței, este necesară o abordare echitabilă și incluzivă la nivelul tuturor partenerilor.

În acord cu misiunea și viziunea Alianței INGENIUM, care subliniază necesitatea consolidării beneficiilor comune pentru societate, Carta INGENIUM pentru Echitate și Incluziune recunoaște că realizarea unei incluziuni și echități reale necesită o perspectivă mai amplă și intersecțională, pentru a garanta că aceste beneficii ajung la persoanele cele mai marginalizate din universitățile noastre și din societatea europeană în ansamblu.

În cadrul activităților desfășurate de partenerii INGENIUM, prin experții implicați în Pachetul de Lucru (WP) 9.1 „Universitatea Incluzivă”, s-a stabilit că Echitatea, Diversitatea și Incluziunea (EDI) trebuie definite drept valori fundamentale europene pentru toți partenerii INGENIUM, cu scopul de a promova incluziunea pentru toți studenții și pentru întreg personalul. Acest lucru poate fi realizat prin:

- Asigurarea faptului că fiecare universitate reflectă pe deplin diversitatea socială (gen, rasă, orientare sexuală, proveniență culturală, socială și economică etc.) și promovează egalitatea de șanse, combătând în același timp orice formă de discriminare.
- Oferirea unui sprijin special grupurilor marginalizate, subreprezentate și vulnerabile, pentru a îmbunătăți accesul și finalizarea studiilor, contribuind astfel la consolidarea dimensiunii sociale a învățământului superior.

Carta INGENIUM a fost elaborată de partenerii Alianței și de experții implicați în Pachetul de Lucru 9.1, pentru a asigura că, în calitate de Alianță, acționăm în mod colaborativ în cadrul aceluiași cadru de referință, valorificând cunoștințele noastre comune și respectând cerințele stabilite prin reglementările europene privind echitatea și incluziunea.

Principii

Principiile stabilite prin Carta INGENIUM pentru Echitate și Incluziune sunt concepute pentru a fi utilizate de către toți membrii Alianței, rectori, președinți și personalul universitar, ca repere în promovarea unei culturi a incluziunii în cadrul campusurilor lor.

Aceste principii au fost elaborate colectiv de către partenerii Alianței și experții implicați în Pachetul de Lucru 9.1, care au lucrat în subgrupuri pentru a identifica modalități adecvate de abordare a inegalităților și discriminării în raport cu o serie de teme intersecționale. Acestea sunt ilustrate mai jos:



Primul principiu vizează asigurarea de oportunități de formare și de acumulare de cunoștințe legate de echitate și incluziune. Principiile al doilea și al treilea se referă la alocarea de resurse pentru echitate și incluziune în campusuri și la garantarea faptului că programele de studiu sunt incluzive, astfel încât studenții să se regăsească în acestea, prin diversificarea conținuturilor și a perspectivelor incluse. Principiile al patrulea și al cincilea privesc practicile de recrutare incluzive și îmbunătățirea accesibilității pentru a sprijini personalul și studenții cu abilități diferite. Principiul al șaptelea se referă la implicarea comunitară, esențială pentru promovarea incluziunii la nivel local, național și internațional, în timp ce principiul al optulea sugerează că instituirea unui sistem de raportare creează responsabilitate și conformitate legală. În fine, principiile al nouălea și al zecelea se referă la elaborarea unei strategii de comunicare pentru diseminarea informațiilor în plan intern și la angajamentul de a evalua, revizui și îmbunătăți constant demersurile privind echitatea și incluziunea.

Principiul 1. Oferirea de oportunități continue de educație și formare pentru dezvoltarea conștientizării, a cunoștințelor și a competențelor legate de echitate, diversitate și incluziune, adresate cadrelor didactice, personalului administrativ și studenților din cadrul instituțiilor membre.

Principiul 2. Asigurarea resurselor necesare pentru incluziune și echitate în campus. Vom oferi sprijin și instrumente adecvate pentru ca studenții proveniți din medii diferite să poată excela.

Principiul 3. Integrarea principiilor de echitate, diversitate și incluziune în curriculum, pedagogie și programe academice. Vom crea oportunități pentru ca studenții să interacționeze cu perspective, experiențe și metodologii diverse, dezvoltând gândirea critică și competențele interculturale.

Principiul 4. Adoptarea unor practici incluzive în recrutare, angajare și retenție pentru a atrage și menține o comunitate diversă de studenți, cadre didactice și personal. Ne vom strădui să creăm trasee de acces și excelență în învățământul superior pentru grupurile subreprezentate.

Principiul 5. Îmbunătățirea accesibilității atât digitale, cât și fizice, pentru a sprijini nivelul de angajabilitate și calitatea vieții studenților și personalului cu abilități diferite.

Principiul 6. Crearea unor structuri de conducere și mecanisme de guvernare care să supravegheze implementarea angajamentelor noastre privind EDI (Echitate, Diversitate și Incluziune). Liderii noștri vor promova echitatea, diversitatea și incluziunea ca valori fundamentale și le vor integra în procesele decizionale la toate nivelurile organizațiilor noastre.

Principiul 7. Implicarea activă în comunități locale, naționale și globale pentru promovarea echității, diversității și incluziunii prin parteneriate, activități de sensibilizare și servicii. Ne vom valorifica expertiza și resursele pentru a combate inegalitățile sociale, a promova înțelegerea interculturală și a contribui la schimbări sociale pozitive.

Principiul 8. Garantarea existenței unui sistem, a unei politici sau a unei proceduri de raportare în cadrul instituțiilor noastre, pentru a combate orice formă de discriminare, hărțuire sau prejudecată, în conformitate cu reglementările naționale și europene.

Principiul 9. Asigurarea informării tuturor membrilor comunității academice cu privire la principiile INGENIUM exprimate aici și în Planul de Acțiune INGENIUM pentru Echitate și Incluziune.

Principiul 10. Evaluarea impactului eforturilor noastre de combatere a discriminării și de promovare a echității și incluziunii, precum și schimbul de cunoștințe și bune practici între ceilalți semnatori ai acestei Carte.

ANEXA 1: Scrisoare de Angajament față de Principiile INGENIUM privind Echitatea și Incluziunea

În numele Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, doresc să îmi exprim angajamentul față de principiile Cartei INGENIUM pentru Incluziune și Echitate.

Confirm că Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași se angajează să acționeze pentru atingerea obiectivelor Cartei INGENIUM și îmi exprim sprijinul pentru principiile acesteia.

Prin angajamentul nostru față de principiile Cartei INGENIUM pentru Incluziune și Echitate, recunoaștem că ne alăturăm unei comunități europene care urmărește un scop comun: promovarea echității, diversității și incluziunii, eliminarea barierelor sistemice, asigurarea oportunităților echitabile și crearea unor medii de învățare incluzive pentru toți.

În stabilirea priorităților și a intervențiilor noastre privind echitatea și incluziunea, ne angajăm să:

1. Oferim oportunități continue de educație și formare pentru dezvoltarea conștientizării, a cunoștințelor și a competențelor legate de echitate, diversitate și incluziune, adresate cadrelor didactice, personalului administrativ și studenților din cadrul instituțiilor membre.
2. Asigurăm resursele necesare pentru incluziune și echitate în campus. Vom oferi sprijin și instrumente adecvate pentru ca studenții proveniți din medii diferite să poată excela.
3. Integrăm principiile de echitate, diversitate și incluziune în curriculum, pedagogie și programele academice. Vom crea oportunități pentru ca studenții să interacționeze cu perspective, experiențe și metodologii diverse, dezvoltând gândirea critică și competențele interculturale.
4. Adoptăm practici incluzive în recrutare, angajare și retenție, pentru a atrage și menține o comunitate diversă de studenți, cadre didactice și personal. Ne vom strădui să creăm trasee de acces și excelență în învățământul superior pentru grupurile subreprezentate.
5. Îmbunătățim accesibilitatea, atât digitală, cât și fizică, pentru a sprijini angajabilitatea și calitatea vieții studenților și personalului cu abilități diferite.
6. Creăm structuri de conducere și mecanisme de guvernare pentru a supraveghea implementarea angajamentelor noastre privind EDI (Echitate, Diversitate și Incluziune). Liderii noștri vor promova echitatea, diversitatea și incluziunea ca valori fundamentale și le vor integra în procesele decizionale la toate nivelurile organizațiilor noastre.

7. Implicăm activ în comunități locale, naționale și globale pentru promovarea echității, diversității și incluziunii prin parteneriate, activități de sensibilizare și servicii. Ne vom valorifica expertiza și resursele pentru a combate inegalitățile sociale, a promova înțelegerea interculturală și a contribui la schimbări sociale pozitive.
8. Asigurăm existența unui sistem, a unei politici sau a unei proceduri în cadrul instituțiilor noastre pentru a combate orice formă de discriminare, hărțuire și prejudecată, în conformitate cu reglementările naționale și europene.
9. Asigurăm faptul că toți membrii comunității noastre sunt informați cu privire la principiile INGENIUM exprimate aici și în Planul de Acțiune INGENIUM pentru Echitate și Incluziune.
10. Evaluăm impactul eforturilor noastre de combatere a discriminării și de promovare a echității și incluziunii, precum și facilitarea schimbului de cunoștințe și bune practici între ceilalți semnatori ai acestei Carte.

În calitate de membri ai Alianței Universitare Europene INGENIUM, ne angajăm să lucrăm împreună pentru a promova echitatea, diversitatea și incluziunea în învățământul superior și dincolo de acesta.

Prin stimularea colaborării, utilizarea resurselor comune și valorificarea punctelor noastre forte colective, vom crea medii mai incluzive și echitabile, în care toți indivizii să poată prospera și să contribuie la îmbunătățirea societății.

Nume:	Prof. univ. dr. ing. Dan Cașcaval
Semnătură:	
Funcție:	Rector
Instituție:	Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

